



## GRO / EOFI. GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES

### CONTROL DE LA DOCUMENTACIÓN

<b>ELABORADO POR:</b>	<b>APROBADO POR:</b>
EQUIPO DE PROCESOS	COMITÉ DE CALIDAD
<b>NOMBRE:</b>	<b>NOMBRE:</b>
David Fernández Rodríguez	Eulalio Fernández Sánchez
<b>CARGO:</b>	<b>CARGO:</b>
Director del Área de Gestión Académica	Gerente
<b>FIRMA:</b>	<b>FIRMA:</b>
<b>FECHA:</b>	<b>FECHA:</b>
Febrero 2025	Febrero 2025

### HISTORIAL DE MODIFICACIONES

VERSIÓN:	FECHA VIGENCIA:	MOTIVO MODIFICACIÓN:
00	Febrero 2025	Versión Inicial



RIESGOS/OPORTUNIDADES	ACCIONES	RESULTADO PROCESO
<p><b>Riesgo:</b> Integración limitada con otros sistemas.</p> <p><b>Detectado:</b> DAFO.</p>	<p><b>Acción:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hacer desarrollos que permitan la obtención automática de información externa relevante para los procesos de gestión académica (p.e. datos de empadronamiento de los estudiantes, familia numerosa, discapacidad...)</li><li>• Desarrollar integraciones con otros sistemas de la UCO que permitan el intercambio automatizado de datos relevantes para la gestión Académica.</li></ul>	<p><b>Resultado Esperado:</b> Mayor eficacia, seguridad y economía en la ejecución de los procesos de gestión académica.</p>
<p><b>Riesgo:</b> Cambios continuos en los planes de estudio y en la planificación académica.</p> <p><b>Detectado:</b> DAFO.</p>	<p><b>Acción:</b> Establecer protocolos de modificación de los planes de estudio que minimicen la extensión y la frecuencia de los cambios de planes de estudios.</p>	<p><b>Resultado Esperado:</b> Mayor seguridad jurídica de los procesos de gestión académica.</p>
<p><b>Riesgo:</b> Ausencia de un sistema de explotación de datos que apoye la toma de decisiones.</p> <p><b>Detectado:</b> DAFO.</p>	<p><b>Acción:</b> Puesta en marcha de un sistema de explotación de datos académicos.</p>	<p><b>Resultado Esperado:</b> Toma de decisiones informada.</p>
<p><b>Riesgo:</b> Dificultades en la cobertura de vacantes de personal.</p> <p><b>Detectado:</b> Trabajo diario.</p>	<p><b>Acción:</b> Establecimiento de un sistema ágil de cobertura de vacantes y adaptado a las necesidades del puesto a cubrir.</p>	<p><b>Resultado Esperado:</b> Dotación de las unidades administrativas de gestión de personal suficiente y con la adecuada cualificación para el desarrollo de las tareas.</p>